

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: L.R. n. 18/2021 – Relazione sulla performance anno 2022

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dalla Direzione Risorse Umane e Strumentali, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali e l'attestazione dello stesso che dalla deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione;

VISTA la proposta del Segretario Generale;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

- di adottare la Relazione sulla performance anno 2022 contenuta nell'allegato A alla presente deliberazione, che costituisce parte integrante della stessa.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Francesco Maria Nocelli)
Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
(Francesco Acquaroli)
Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del DL n. 80 del 9 giugno 2021 le pubbliche amministrazioni *“entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”*

Il successivo DPR n. 132 del 30 giugno 2022, all'art. 5, indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio. In particolare, al comma 2 stabilisce che *“il monitoraggio delle sottosezioni Valore pubblico e Performance avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, mentre il monitoraggio della sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza avviene secondo le indicazioni di ANAC. Per la Sezione Organizzazione e capitale umano il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”*

L'articolo 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno *“entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione”*.

L'articolo 14, comma 4, lett. c) dello stesso decreto legislativo n.150/2009 stabilisce che l'Organismo Indipendente di Valutazione *“valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione”* ed al successivo comma 6 precisa che *“la validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito”*

L'articolo 4, comma 3, lettera i), della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 concernente *“Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale”*, prevede che, nell'esercizio delle sue funzioni di organizzazione, la Giunta regionale adotta il Piano e la Relazione sulla performance con apposita deliberazione, su proposta del Segretario generale, sentito il Comitato di coordinamento.

Il PIAO 2022-2024 è stato approvato dalla Giunta regionale con propria deliberazione n. 507 del 02/05/2022 e, anche a seguito delle risultanze della sessione di reporting infra-annuale tenutasi nel mese di settembre, è stato oggetto di aggiornamento con deliberazione della Giunta regionale n. 1597 del 28/11/2022. Con nota id. n. 1592149 del 28/12/2022, la struttura competente ha provveduto a richiedere i dati necessari a consuntivare le attività svolte ed a verificare lo stato di attuazione degli obiettivi assegnati alla Segreteria generale, ai dipartimenti della Giunta regionale, al direttore dell'USR ed ai direttori delle Agenzie ai quali la Giunta aveva assegnato obiettivi tramite il PIAO.

Entro il primo quadrimestre dell'anno 2023 sono state ricevute formalmente tutte le sessioni di reporting e le relative integrazioni, richieste a seguito di prima valutazione istruttoria da parte della struttura tecnica permanente di supporto all'OIV, che poi ha provveduto a formalizzare ai soggetti competenti nelle successive fasi valutative, la percentuale di conseguimento di ciascun obiettivo. Le risultanze conclusive, assieme a tutti gli elementi essenziali previsti dalle Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica, sono riportate nella Relazione sulla performance in modo sintetico grazie anche all'utilizzo di



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

accorgimenti grafici.

La Relazione riprende, rendicontandoli, anche gli indicatori di outcome scelti allo scopo di monitorare le strategie di lungo periodo, definite dalla Giunta regionale nel proprio Programma di governo e dettagliate negli obiettivi strategici allo scopo di definire al meglio il “Valore” generato dall’amministrazione.

Si precisa, infine, che il documento contiene anche un primo monitoraggio annuale sperimentale dei piani contenuti nella sezione “Organizzazione e Capitale umano” del PIAO 2022-2024.

Il Comitato di coordinamento, nella riunione del 26/06/2023, ha espresso parere favorevole con riferimento alla proposta di Relazione sulla performance per l’anno 2022.

Occorre procedere, pertanto, all’adozione della medesima Relazione e all’immediata trasmissione della stessa all’OIV, per il rilascio del documento di validazione che, sarà pubblicato unitamente alla deliberazione nel sito istituzionale della Regione Marche, nella sezione “Amministrazione trasparente”.

Per le ragioni evidenziate si propone l’adozione di conforme atto deliberativo.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell’art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell’art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

La responsabile del procedimento
(Daniela Del Bello)
Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

PARERE DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

La sottoscritta, considerato la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione.

Attesta, altresì, che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico del bilancio regionale.

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara inoltre, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

La Dirigente
(Daniela Del Bello)
Documento informatico firmato digitalmente

PROPOSTA DEL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione.

Dichiara, altresì, in relazione al presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione della Giunta regionale n. 64/2014.

Il Segretario Generale
(Mario Becchetti)
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

